



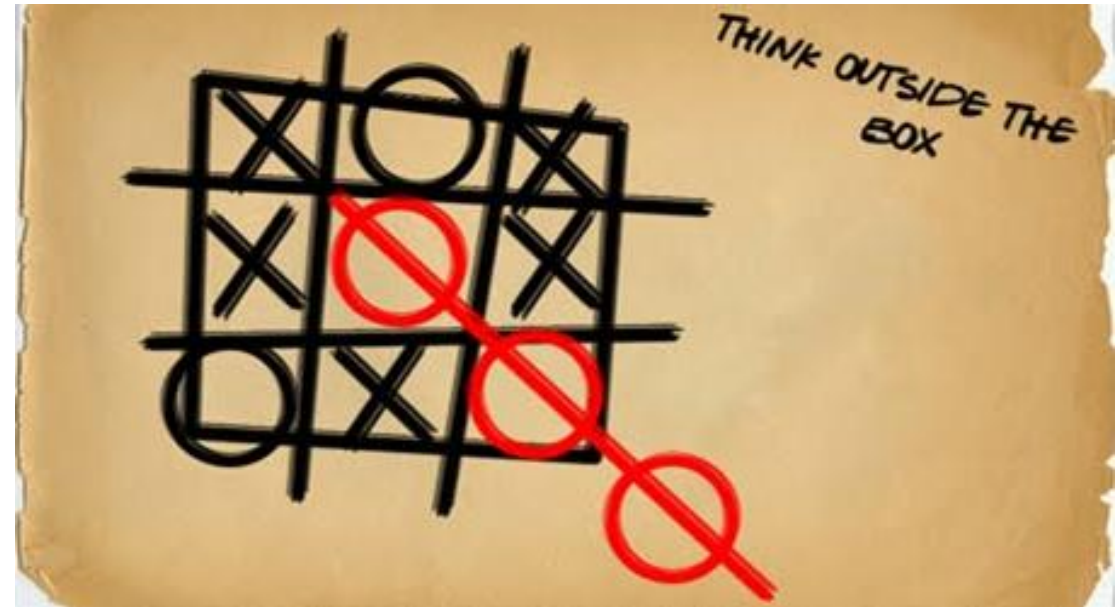
**Hur skall förbundet utveckla sin organisations-
verksamhet under de följande åren?**

**Arbetsgruppens slutrapport
2.6.2024**



Utgångsläge

- Finlands Svenska Brand- och Räddningsförbund inledde 2021 ett utvecklingsarbete för att se över brandkårsorganisationerna i framtid.
 - hur kan vi anpassa oss till dagens samhälle,
 - gör vi rätt i vår verksamhet idag
 - finns det behov att ändra på vår verksamhet?
- Brandkårsverksamheten är i dag traditionellt uppbyggd på olika avdelningar som i värsta fall inte ens samarbetar inom samma brandkår.
- Alarmavdelningen har i mångt och mycket blivit den "viktigaste" delen av vår verksamhet medan vi kanske har glömt bort själva **föreningsverksamheten**.





Arbetsgruppens sammansättning

- Bender Anki , Karis FBK
- Borgström-Ek Cecilia, Borgå FBK
- Damen-Wikholm Tove, Ekenäs Skärgårds FBK
- Hedenstam Ann-Sofi, Borgå FBK
- Holmberg Johan, Sjundeå FBK
- Holmström Petter, Pargas FBK
- Kiesi Jaana, Ekenäs FBK
- Lindlöf Johan, Ekenäs FBK
- Rautanen Camilla, Pargas FBK
- Salmi Maria, FSBR Damer
- Söderström Magnus, Borgå FBK
- Wikström Satu, Svartå FBK





Syfte och målsättning

Syftet är att

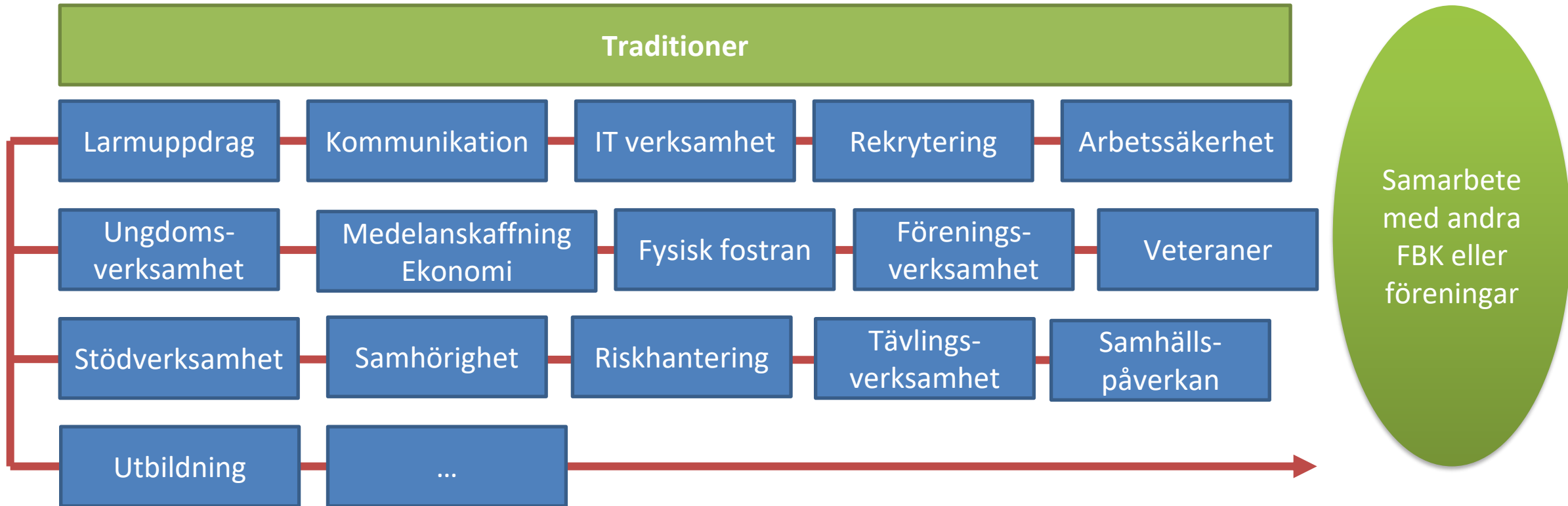
- starta upp en diskussion inom förbundet för att utveckla förbundets verksamhet
- förbättra samarbetet och samhörigheten inom brandkårerna
- bygga nya strukturer och tankesätt inom brandkårsverksamheten
- inspirera till ett utvecklande och positivt ledarskap

Målet är bland annat att

- förbättra kommunikationen inom förbundet
- sätta ord på förbundets roll i framtiden
- skapa verksamhetsmodeller som brandkårerna enligt behov kan tillämpa i sin egen verksamhet

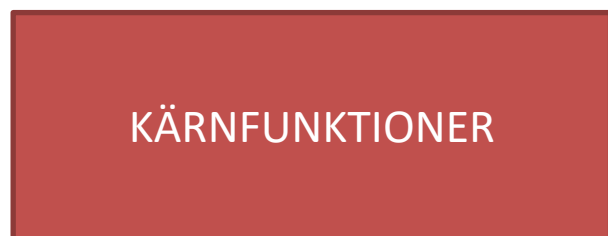


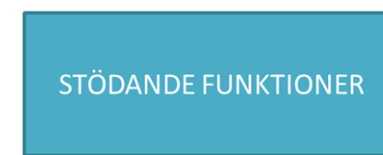
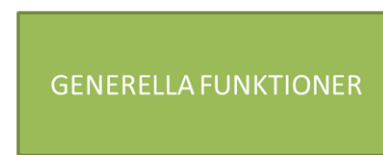
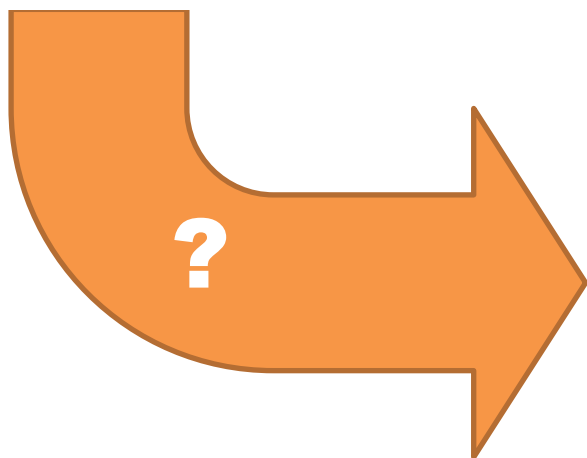
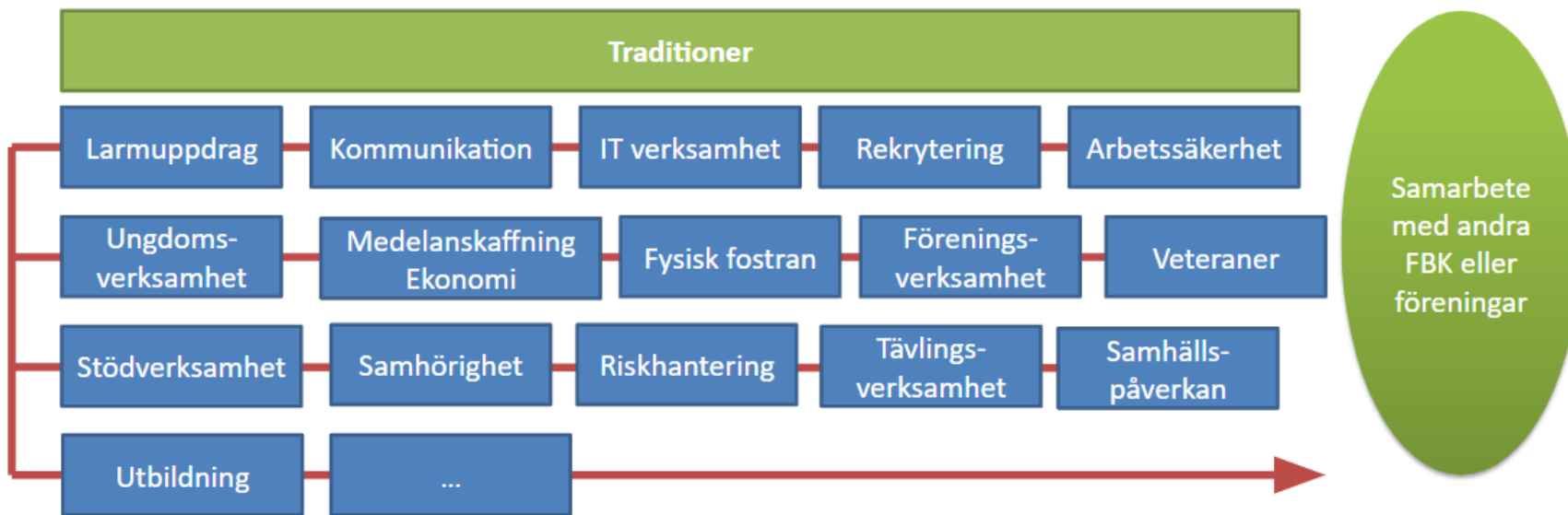
Brandkårsverksamhet idag





Verksamhet?







Kategorier inom verksamheten



Kärnfunktioner

- Larmuppdrag
- Arbets säkerhet
- Fysisk funktionsförmåga
- Riskhantering
- Alarmförplägnad
- Informationsverksamhet
- Samhällspåverkan
- Utbildning
 - Räddningssidan
 - Övrig verksamhet
- Föreningen
 - Ungdomsverksamhet
 - Veteranverksamhet
 - Damverksamhet
- Allmän rekrytering



Allmänna funktioner

- Försäkringar
- Hälsovård
- Kommunikation
- Marknadsföring
- Rekrytering
- Administration
 - IT
- Ekonomi & bokföring
- Fastighetsskötsel
- Medelanskaffning
- Arkivering, traditionerna, uppvaktningar



Stödande funktioner

- Tävlingsverksamhet
- Fysisk fostran
- Stödverksamhet
 - Talko
 - Rekreation
 - BESPISNING och förplägnad
- Rekrytering
- HR verksamhet
 - Introduktion av nya medlemmar
 - Kontinuitet

LEDARSKAP och KOMMUNIKATION



Teman som behandlats

ARKIV

REKRYTERING & MARKNADSFÖRING

KOMMUNIKATION

LEDARSKAP

EKONOMI & ADMINISTRATION

IT

HR

JÄMLIKHET

SAMHÖRIGHET



ARKIV

Medvetandegörande

Info om arkiv

Vi vill göra en
historik

Manualer, direktiv

Arkiveringsmanual

Infovideo på
hemsida

Manual för hur man
gör en historik,
varifrån man kan be
om hjälp, osv.

Förbundets direkta
verksamhet

Föreningsgräns-
överskridande
infokvällar



REKRYTERING & MARKNADSFÖRING

Medvetandegörande

Vad rekryterar vi -
medlemmar

Nyrekryterad -
bemötande och stöd

Manualer, direktiv

**Hur, när, var, varför rekrytera
ungdomar/vuxna?**

Och till vad?

Intresse- & kompetens-
kartläggning & plan för
framtiden

Information och
uppgiftsbeskrivningar; vad är
en FBK

Mentor för den nya

Förbundets direkta
verksamhet

En dag på
brandstationen

112-dagen



KOMMUNIKATION

Medvetandegörande

Manualer, direktiv

Förbundets direkta
verksamhet

Kommunikation

Representation

Synliggöra verksamhet internt och
externt

Informationsdelning

Beslutskultur

SOME

Kommunikationsplan

Vem vet vad i kåren

Vad är på gång

Diskussionsträff

Plattform för diskussioner

Den tysta kunskapen



LEDARSKAP

Medvetandegörande

Manualer, direktiv

Förbundets direkta
verksamhet

Leda strukturerat

Identifiera ineffektiva strukturer

Feedback

Motivation

Beslutskultur

Positivt ledarskap

Mentorer för ansvarspersoner

Tips för självstudier

**Manual för ett lyckat
styrelsearbete**

Kurs i ledarskap (inte:
taktik för gruppchefer)

Föreläsningsserie

Plattform för
diskussioner



EKONOMI OCH ADMINISTRATION

Medvetandegörande

Manualer, direktiv

Förbundets direkta
verksamhet

Lagstiftning för föreningar

Länkar till nyttigt material

Utbildning för
ansvarspersonerna i
brandkåren

Bokföring och ekonomiplanering

Vad ska man tänka på?

Möteteknik och protokollföring

Köptjänster

Utbildning i möteteknik

Verksamhetsgranskning

Understöd

Insamling av pengar, understöd

- varifrån?
- till vad?
- hur skrivs en bra ansökan?

Brandkåren som arbetsgivare

Fastigheter och egendom



IT

Medvetandegörande

Plan för cybersäkerhet

Utnämning och utbildning av
IT-ansvarspersoner

Manualer, direktiv

Mall för en plan

Övningar i händelse av IT-
störningar eller attacker

Program och system

Förbundets direkta
verksamhet

**Utbildning i
cybersäkerhet inom
kåren**



HR

Medvetandegörande

Uppskatta, uppmuntra och uppvakta

Flexdeltagande

Utvecklingsmöjligheter

Smidiga byten

Rekrytering

Välmående

Manualer, direktiv

Överenskommelse

- vem uppvaktar när och med vad
- vilka förtjänsttecken kan man ansöka om, när och hur

Matrikelmöte i början av året



JÄMLIKHET

Medvetandegörande

Manualer, direktiv

Vad är jämlikhet i brandkåren

Funktionsnedsättningar i verksamheten

Skyddskläder för både kvinnor och män

**Plan för jämställdhet och
likabehandling**



SAMHÖRIGHET

Medvetandegörande

Skapande av en brandkåridentitet (gruppanda; till exempel information & kläder)

Samhörighetsbyggande verksamhet för olika människotyper, i olika livssituationer

Uppmuntra att delta i till exempel ungdomsläger & tävlingsveckoslut i "kom o hälsa på! - anda



Vad kom arbetsgruppen fram till

- Kårerna fungerar på olika sätt och arbetsgruppen varken vill eller kan påverka hur den enskilda kåren fungerar.
- Det finns mycket kunskap och erfarenhet inom kårerna, som inte utnyttjas.
- Förbundet kan ge stöd i centrala frågor och bidra med idéer, kunskap och material. Hjälpa till med att skapa nätverk.
- Det finns mycket som kan göras och förbättras, men det finns också mycket material och kunskap som vi kan använda oss av, som andra föreningar och förbund har gjort och tagit fram.
- Vi behöver ett större samarbete mellan kårerna och kårernas medlemmar
- Vi behöver ett utrymme för diskussion och delande av kunskap, som inte hindras av långa avstånd eller dyra kurser.
- Rekrytering av nya medlemmar: Organisationen behöver ständigt förnya sig för att upplevas relevant och intressant för vuxna som inte är kopplade till verksamheten. Ungdomsverksamheten prioriteras mycket och rekryteringen är relativt enkel där.
- Vi har en outnyttjad potential i rekryteringen, vi behöver bli bättre/effektivare.



Statistik

- Hela arbetsgruppen har sammankallats 11 gånger med start den 23.10.2021
- Mindre grupper har sammankommit till uppskattningsvis 20 träffar.
- Diskussions/föreläsningstillfällen har samlat deltagare från förbundets hela område enligt följande:

8.6.2023 “Vill du också tala om hur vi kunde göra saker vettigare i brandkåren?”	68 pers.
3.9.2023 Cybersäkerhet i en digital förening	45 pers.
3.10.2023 Föreningsjuridik	51 pers.
1.11.2023 Rekrytering och marknadsföring	29 pers.
11.1.2024 Ekonomi & Administration	49 pers.
5.2.2024 Jämställdhet och likabehandling	48 pers.
7.3.2024 Ledarskap / självledarskap	55 pers.
2.5.2024 Kommunikation	52 pers.



Arbetsgruppens reflektioner över vad som borde göras till näst

- Gemensamma tillfällen borde ordnas regelbundet, förslagsvis på distans under vardagskvällar
- Vi behöver jobba aktivt för känslan av samhörighet



Arbetsgruppen föreslår

- Fortsättning på föreläsnings/diskussionstillfällen, förslagsvis så att de hålls en gång i månaden och är inriktade på någon verksamhet, utan att utesluta deltagande för andra. Planen skulle vara att från hösten träffas med följande teman:
 - Augusti - alarmavdelningen / utbildningsplanen och “koulumaali”/introduktion
 - September - ungdomar / tävlingsregler
 - Oktober - säkerhet och stöd / damer / veteraner - Johan och Julli: Arkivering & Förbundets strategiarbete
 - November - studiedagar
 - December - julgröt
 - Januari - rekrytering - Magnus & co
 - Februari - säkerhet och stöd / damer / veteraner - Sammanfattning av vad säkerhet och stöd kan bestå av: AS1, 72h mm.
 - Mars - alarmavdelningen - Jari hittar på
 - April - kongressen och vuxnas tävlingar
 - Maj - ungdomar/läger
- Materialbank till hemsidan för bättre tillgänglighet och delning av material/ ny hemsida?
- Ett aktivt, inkluderande styrelsearbete
- Ett aktivt, informerande och diskuterande arbete från kansliet



Syfte och målsättning - utvärdering

Syftet är att

- starta upp en diskussion inom förbundet för att utveckla förbundets verksamhet
 - Diskussionen har startat, dock har man inte kunnat aktivera alla
- förbättra samarbetet och samhörigheten inom brandkårerna
 - Inom kårerna behövs ett eget arbete, mellan kårerna kan förbundet hjälpa till
- bygga nya strukturer och tankesätt inom brandkårsverksamheten
 - Material för detta har tagits fram
- inspirera till ett utvecklande och positivt ledarskap
 - Material som stöder ledarskapet har tagits fram

Målet är bland annat att

- förbättra kommunikationen inom förbundet
 - Deltagare i på träffarna har diskuterat aktivt, en kommunikationsplan för förbundet kommer att uppgöras för att förbättra kommunikationen inom förbundet.
- sätta ord på förbundets roll i framtiden
 - Förbundet har en viktig roll, men ett konkret strategiarbete behövs.
- skapa verksamhetsmodeller som brandkårerna enligt behov kan tillämpa i sin egen verksamhet
 - Modeller/idéer/anvisningar har byggts, men tillämpningen är inte mätt

Diskussionen kring många ärenden har påbörjats, men vi har inga mätare, genom vilka vi kan mäta resultat.
Nu återstår implementeringen :)